



Compte rendu du CHSCT du 2 septembre 2016

Participants administration : O.LESBRE, M.BOUCHARD, F.DECOURT, T.IMART, S.BERTRAND, M.C.DUCRET, C.FILLOSSI, F.MAIGNE, B.DUCLOS.

Participants OS : P.CHEZE, E.SERVAT, V.DAMIRON, L.JEANTON, A.SAINT-BLANCAT, E.RIVET.

Approbation du PV CHSCT 10/03/2016

Examen des questions traitées au cours des réunions précédentes :

- o 9/13 : ICA. Groupe local constitué, note parue, attente du directeur de l'ICA pour réunir le groupe local d'hygiène et de sécurité. Question clôturée, mais une autre question sera ouverte sur le suivi des actions.
- o 5/15 : Question du médecin du travail sur le manque de reconnaissance du personnel. Deux actions ont été menées, formation interne sur les RPS, formation managériale en 2 groupes qui n'est pas encore terminée. 60 personnes avec fonctions hiérarchiques recevront la formation managériale. Question clôturée.
- o 6/15 : Plafonds soufflerie bâtiment 38, les travaux sont en cours. Fin des travaux prévu mi-septembre.
- o 7/15 : Point d'eau LASBORDES, le compteur a été installé mais il est mal posé. Il sera déplacé très rapidement, les travaux seront faits d'ici 15 jours.
- o 10/15 : Dotation de vélos. Analyse et étude faite par IL. 16 vélos supplémentaires et un vélo électrique partagé par la DRI et DREM pour un coût de 7000 Euros. Vélos affectés aux départements pour en assurer la gestion. IL assurera la partie maintenance, via un KAYAKO, par le biais d'une convention avec la maison du vélo. Demande d'un membre élu d'avoir un pool de vélo en libre-service disponible à IL. Sécurité port du casque peu souhaité pour des problèmes pratiques mais port du gilet fluo recommandé et de rester dans le périmètre du campus. DG se pose la question de l'utilité du vélo électrique ?
- o 15/15 : Recyclage des secouristes. La totalité des secouristes du travail ont été recyclés en interne. Question clôturée.
- o 20/15 : Pose de vitrines pour affichage syndicaux. Elles ont toutes été posées. Question clôturée.
- o 21/15 : Eclairage et piétonnier derrière les résidences. L'éclairage est raccordé, reste le piétonnier à faire. Agrandissement du parking du bâtiment 38 en étude ainsi qu'un abri 2 roues.
- o 23/15 : Bâtiment 10. Le nettoyage a repris, les travaux de carrelage sont faits, l'éclairage de la salle d'examens refait, les baguettes de seuil sont posées partiellement. Les conditions d'examen par temps chaud sont très compliquées. Question clôturée.

- o 1/16 : Problème d'odeurs des locaux syndicaux. Modification au niveau de la plomberie faite, mais manque d'aération. Question clôturée.
- o 2/16 : Locaux poubelle du bâtiment 38. Réorganisation du circuit d'enlèvement. Demande d'ajustement de la capacité pour les déchets industriels. Questions clôturée.
- o 3/1 : Visite médicale renforcée. Les 105 agents ont été examinés. Une adéquation entre la législation du code du travail et les pratiques de l'ISAE permet de passer à 20 agents. Question clôturée. Commentaire CGT : nous allons vérifier ce que prévoient les textes en vigueur au sein du ministère de la défense.
- o 4/16 : Encombrement du couloir du rez de chaussée du bâtiment enseignement. Question clôturée.

Questions nouvelles.

- o Mise en place d'une cellule de veille RPS afin de discuter des indicateurs (voir plus bas sur le bilan RPS)
- o Nids de poules et dégradation de la voirie en face de la maison des élèves : du rafistolage sera fait...

Bilan CHSCT 2015 : pas de remarques particulières hormis des accidents de trajet de pleins pieds en progression. Les formations restent stables. Problème sur le nombre d'agents concernés par des arrêts maladies, les chiffres sont à revoir. Beaucoup d'achat de matériels pour des troubles musculaires.

Bilan de médecine de prévention 2015 : augmentation des visites en 2015 car il y a eu plus de visites d'élèves demandés par la scolarité ou par les étudiants. Le taux d'absence des agents pour maladies ordinaire est de 10% en moyenne. Le médecin trouve qu'elle manque d'heures sur son tiers temps. Réflexions sur la périodicité des visites médicale, 5 ans comme le prévoit le code du travail paraissent trop important. On reste sur une périodicité de 3 ans. Pour le suivi des élèves, une prise de contact a été faite avec un organisme spécialisé, mais la proposition financière reçue est trop importante. L'ISAE est en phase de négociation. Ça ne pourra pas être mis en place cette année. Le médecin du travail indique à l'assemblée qu'elle est en porte à faux vis-à-vis de sa hiérarchie. En effet le marché qui a été signé entre l'organisme de médecine et de l'ISAE ne prévoit pas les visites occasionnelles des étudiants, ce qui la pénalise sur le tiers temps. Le directeur décide que le marché doit s'appliquer comme il a été rédigé et signé. Le personnel médico-social signale des problèmes thermiques et phoniques (portes des bureaux) dans les locaux, une étude sera faite.

Bilan RPS : Etude des indicateurs résultant du groupe de travail RPS pour l'année 2015 et le 1^{er} semestre 2016. Taux d'absentéisme pour raisons de santé : revoir le mode de calcul. Taux de rotation des agents en 2015 par rapport à 2016 c'est à peu près pareil. Taux de visite médicale sur demande au médecin de prévention est stable. Taux de déclaration d'agressions en nette augmentation de rien on passe à 3. Commentaire CGT : cela est dû à la formation RPS suivi par l'ensemble du personnel de l'ISAE en 2015 qui a été sensibilisé sur cette pratique et qui consiste à déclarer les incidents survenus. Le nombre de consultations avec la psychologue est en nette augmentation sur le premier semestre 2016. Une demande pour pérenniser la présence de la psychologue sur 2017 a été faite. Une demande du médecin pour que la psychologue puisse intervenir sur des collectifs de travail. Les deux sont envisageables par la direction. Le nombre d'heures écoulées est en nette augmentation de 2015 à 2016. Connexion hors horaire de travail : un gros travail est à faire pour affiner les résultats de cet

indicateur. Le nombre de jours moyens de vacances de poste est de 141 jours, nette augmentation en 2016 il est à 200 jours.

Les élus CGT ont interpellé la direction de l'ISAE de prendre acte de ces indicateurs qui révèlent une surcharge de travail pour un grand nombre de personnel de l'école!

Demande de mise en place d'une cellule de veille RPS sur le suivi des indicateurs. Elle est acceptée sur une logique d'une émanation du comité du CHSCT réduit.

Demande des membres CGT de sortir la fiche d'agression de l'espace de travail numérique tant qu'elle n'a pas été soumise et discuté par la cellule de veille RPS.