



Compte rendu du CHSCT du 8 mars 2018.

Participants administration : M. BOUCHARD, F. DECOURT, A. ANCEL, T. IMART, B. DUCLOS, F. GEYER, C. JOUNIAUX.

Participants OS : P. CHEZE, E. SERVAT, J. BORDENEUVE, P. FARGEOUT, E. RIVET.

Le directeur adjoint annonce qu'il devient président du CHSCT et le RH A. ANCEL assiste au CHSCT, et tout cela, sans que les membres élus du comité n'en soient prévenus à l'avance.

Approbation du PV CHSCT du 17 octobre 2017.

Examen des questions traitées au cours des réunions précédentes :

- o 21/15 : Eclairage et piétonnier derrière les résidences et abris motos. Re-gravillonnage du chemin est fait, et les abris moto sont quasiment terminés. Demande du CHSCT de sécuriser les abris vélo du bâtiment 38 par un accès par badge. Question à suivre.
- o 06/16 : Voie d'accès au bâtiment 38 passant devant les résidences. Programmation des travaux le 19 et 20 avril. Question à suivre.
- o 11/16 : Problème de conditions thermiques dans les salles d'expérimentations de DMSM. Le problème de ventilation des salles d'expérimentation va être traité, l'ordre des priorités des travaux sera défini avec les adjoints de prévention. Question à suivre.
- o 12/16 : Problème de conditions thermiques dans les bureaux du bâtiment 7. Les besoins ont été validés en COMINFRA, une enveloppe a été débloquée, début des travaux par la salle réseaux et la salle prises fin avril. Question à suivre.
- o 13/16 : Remplacement de l'ISST de l'ISAE. La formation est terminée pour Caroline GEANT (future ISST). Une mutualisation avec X et ENSTA PARIS a été demandée par la tutelle, mais cela paraît compliqué. La convention est en train d'être rédigée pour une gestion en temps partagé avec l'ONERA. Question à suivre.
- o 13/17 : Condition de travail et de sécurité au FABLAB. La charte ne peut être validée en l'état, une réunion sera faite avec le personnel concerné, une question sera ré-ouverte pour la validation de la charte. Question à clôturer.
- o 14/17 : Implantation d'une antenne relais sur le campus ISAE. Une réunion a été mise en place en novembre et depuis l'ISAE est dans l'attente d'ORANGE pour les réponses aux questions posées. Question à suivre.
- o 17/17 : Réouverture des toilettes du bâtiment 7 coté machines à café et du service de reprographie. Les lourdeurs administratives (ESIDE, ISAE, PARTENNAIRE PRIVE) pour faire démarrer les travaux sont levées. Le raccordement des eaux usées va être effectué du 14/03 au 16/03 puis réouverture des toilettes si tout se passe bien. Question à suivre.
- o 18/17 : Présence de particules sur les systèmes d'évacuation d'air du bâtiment 61. Attente d'une étude sur le débit d'air, pas de nouveaux signalements des personnels donc on considère qu'il y a une amélioration. Question clôturée.
- o 21/17 : Visite du bâtiment 10, espace de stockage. Les travaux ont été effectués. Question clôturée.

- o 23/17 : Anomalie sur le toit terrasse du bâtiment 7. Les lourdeurs administratives (ESIDE, ISAE, PARTENNAIRE PRIVE) pour faire démarrer les travaux sont levées, les entreprises sont désignées, fin des travaux en avril. Question à suivre.
- o 24/17 : Surcharge de travail due aux nouvelles activités de l'ISAE (évènementiel) : le recrutement d'une personne a été actée sur une durée d'un an pour renforcer l'équipe, un marché va être mis en place pour la manutention lors des événements. Questions à suivre.

Questions nouvelles.

- o 01/18 : Danger du carrefour entre RH et IL. Un groupe de travail va être mis en place.
- o 02/18 : chantier poste de garde, interaction avec le personnel. IL et le chargé de prévention ont fait passer les messages pour faire respecter les règles de sécurité, en outre quand les gros camions viennent faire des livraisons.
- o 03/18 : Toilettes hommes dans le hall du bâtiment 61. Prise en compte par IL. Les devis sont en train d'être réalisés pour des travaux courant 2018. De plus, augmentation de la fréquence de nettoyage.
- o 04/18 : agrandissement du parking du bâtiment 38. Oui avec l'opération VRD, mais pas avant 2021... C'est l'ESIDE qui bloque. Un minimum d'aménagement va être réalisé, séparation des espaces par des barrières en bois.
- o 05/18 : Situation de danger pour les personnels travaillant au FABLAB. Beaucoup de choses sont à régler, un gros effort va être fait et des solutions vont être proposées.
- o 06/18 : Stockage sur l'ISAE. Une estimation pour réaliser un espace de stockage dédié a été faite : 2,5 M.EUROS, ce n'est pas possible car l'ISAE n'en a pas les moyens ! Mise en place de containers pour le stockage dit vulgaire, couverture de la cours intérieure de l'atelier DMSM. Rationalisation des matériels à stocker (trier et jeter ce qui ne sert plus)... Réponse au cas par cas.
- o 07/18 : Plan d'évacuation du restaurant. Les personnels du restaurant ont été formés en guide et serre file. La validation des emplacements du mobilier intérieur en termes de sécurité va être validée par le comité de sécurité. La SODEXO n'arrête pas d'être interpellée par la direction de l'ISAE sur le sujet.
- o 09/18 : Formation des guides et serres files. 60 personnes sont formées à l'évacuation, d'où un manque de personnel. Difficulté pour trouver des volontaires. Une proposition d'IL sécuritaire est de former l'ensemble du personnel. Une formation en amphithéâtre obligatoire est envisageable.
- o 10/18 : remplacement du service médical. Le marché actuel se termine fin Avril, ce qui est prévu : le marché va être scindé en plusieurs lots. Un lot spécifique médecine de prévention pour le personnel de l'institut, un lot soins infirmier (crainte de ne pas pouvoir y arriver), un lot accompagnement psychologie du travail et un lot médecine étudiante (il n'y aura certainement pas de réponse pour ce lot). Tous ces lots sont mis en place afin de minimiser les infructuosités.
- o 11/18 : renouvellement du chargé de prévention. La publication de la fiche de poste vient d'être faite.

Accidents du travail.

- o 1 accident du travail depuis le dernier CHSCT, faire intervenir des prestataires extérieurs lors des manutentions lourdes.

Point sur les RPS :

- o Dernière réunion le 25/01/2018. Etude des résultats sur l'enquête RPS avec l'appui de la psychologue pour des pistes de réflexions. Au niveau du service RH mise en place d'une formation spécifique pour tous les nouveaux managers, d'un catalogue de formation spécifique pour tous les managers et d'un plan d'action.

Divers :

- o Mise en place d'une communication étudiante sur les violences faites aux femmes.
- o Journée sur le développement durable et TMS.

Prochain CHSCT le 21 juin 2018.