



Déclaration liminaire au comité technique du 13 septembre 2018

Nous profitons de ce Comité Technique de rentrée pour faire plusieurs remarques :

Tout d'abord, suite à une réunion de département, nous apprenons que la direction accepte d'externaliser le recrutement de deux ingénieurs pour assurer les missions techniques afin de pallier le manque de personnels techniques. Inutile de vous dire que nous, syndicat CGT-ISAE, sommes outrés de voir encore l'ISAE s'inscrire dans une précarité de plus en plus absurde !

Jusqu'à présent, l'externalisation de nos missions se limitait pour les services de soutien techniques et logistiques (jardinage, électricité, plomberie, courrier,...), mais voilà que maintenant l'externalisation concerne les activités de nos laboratoires, c'est-à-dire des travaux qui se rapprochent du cœur de métier, que vous nous avez toujours dit vouloir défendre et conserver comme activité principale.

De plus, le coût de cette opération reste extrêmement onéreux, car avec les 200 000 € prévus par an, il serait plus économique de recruter deux ingénieurs contractuels sur des périodes plus longues.

N'oublions pas que ces sociétés avec qui nous passons des marchés, ne nous apportent aucune connaissance, aucune compétence supplémentaire. Le seul intérêt qui les motive c'est de venir faire un maximum de profits sur un nouveau marché qui s'annonce pour elles très prometteur. Ces mêmes sociétés qui embauchent nos jeunes ingénieurs fraîchement diplômés pour un salaire honteux de 29 à 33 k€ brut et des conditions sociales déplorables. Tous nos diplômés SUPAERO n'ont pas la chance de rejoindre les grands groupes espérés.

Par cette déclaration, nous vous demandons Mr le Directeur, de faire preuve d'un comportement citoyen, en refusant de suivre aveuglément les directives libérales imposées par les carcans de Bercy et relayées par nos DRH Parisiennes seulement obnubilées par des opérations comptables et totalement déconnectées de ce qui se passe dans nos établissements ; l'autonomie de l'EPA vous permet de le faire.

Nous constatons ensuite que, face au manque d'effectif de technicien de soutien dans les laboratoires, vous recrutez des post doctorants afin de réaliser toutes les tâches techniques que ce personnel n'a plus les moyens de réaliser. Cette façon de faire est particulièrement dévalorisante pour les deux catégories de personnels car d'un côté le personnel technique se dit que son travail n'est pas considéré à sa juste valeur et de l'autre que le niveau d'études pour effectuer la mission demandée est surévaluée.

Tout cela vient se rajouter à ce que nous ne cessons de dénoncer depuis plusieurs mois dans nos services de soutien technique et administratif, à savoir le recrutement de personnels occasionnels

recrutés sur des contrats courts et renvoyés sans aucun scrupule à la fin de leur contrat vers pôle emploi.

Vous comprendrez, Monsieur le directeur, les difficultés que nous avons pour comprendre le mode de gestion qui se met en place dans notre école et nous vous demandons de construire une autre dynamique permettant à l'ISAE d'atteindre l'excellence dans son fonctionnement. Cette excellence doit s'exprimer dans la qualité des formations que nous dispensons, mais aussi dans la gestion, le traitement et la considération que vous portez aux personnels. Les enseignants bien entendu, qui sont le cœur du métier, mais aussi les personnels de soutien, tant administratifs que techniques, qui participent chacun à son niveau à l'excellence que vise notre école, si vous ne les en découragez pas.

Mesdames messieurs, nous vous remercions de votre attention.

Les élus CGT du Comité Technique de l'ISAE.