Compte rendu du comité technique du 26 septembre 2019

- **Participants :**

  - Administration : O. LESBRE, M. BOUCHARD, A. ANCEL, S. DUBUS
  - Organisations syndicales : F. FORST, N. ROCA, H. BELLOC, P. CHEZE, C. GARCIA, J. PRAT, E. RIVET

- **Désignation du secrétaire adjoint.**

Emmanuel Rivet est désigné secrétaire de séance.

- **Lecture de la déclaration liminaire de la CGT.**

Augmentation du plafond d'emploi : la discussion avec la tutelle pour le prochain COP commencera en 2021.

Passage aux RCE : c'est l'usage dans les universités cela leurs permet de gérer la masse salariale, pour l'ISAE ne changera pas grand-chose car c'est déjà le cas et cela apportera la possibilité d'emploi en CDI sur les ressources propres qui sont un tiers du budget de l'école.

Arrêt des externalisations : pour la direction ce n'est pas un dogme, la maîtrise doit rester à l'ISAE et chaque cas sera étudié point par point.

Emplois : pour les emplois occasionnels, les chiffres sont stables.

Inspection du travail : DG est d'accord avec nous, c'est important.

- **Information sur l'actualité de l'Institut.**

Mesure de l'attractivité de l'institut : Recrutement ingénieur : il reste stable, il y a une progression en qualité au niveau du concours, le rang moyen de recrutement progresse de 20 places en se rapprochant du niveau de l'école des ponts. L'ISAE est toujours 5ème mais on se rapproche de la 4ème place. Master : belle augmentation des candidatures (+30%) mais 15% de recrutement en moins, 92 inscrits contre 110 en 2018… ISAE n'a sans doute pas bien ajusté le coefficient de surbooking. Master spécialisé : progression encore (env. 200 inscrits) mais comme il y a eu la fermeture du master HEC on reste stable donc pas d'augmentation pour cette année. Préparation du cursus par apprentissage : l'audit a été réalisé, pas de difficulté majeure soulevée, le cursus devrait démarrer l'année prochaine. HCRES : le rapport a été remis en septembre, un audit de 3 jours aura lieu au mois de novembre.

Investissement : on prend du retard sur le bâtiment numérique (10), pas de décision sur la date de récupération de la dotation c'est en discussion avec la tutelle pour la récupérer en 2020. Ça été évoqué lors de la visite au sein de l'institut du DGA le 24/09. Développement durable : participation à de nombreuses études avec de nombreux industriels ; la chaire Airbus/CEDAR a été renouvelée, nouvelle chaire DAHER a été signée. On va être à la pointe de la réflexion sur ce sujet au niveau industriel. Une journée consacrée au développement durable sera incluse dans chaque formation lors de la semaine d'intégration, elle sera effectuée par un personnel issu de la chaire CEDAR.

- **Procès-verbal du comité technique du 11 Avril 2019.**

Validé à l'unanimité.

- **Procès-verbal du comité technique du 28 mai 2019.**

Validé à l'unanimité.

- **Procès-verbal du comité technique du 7 juin 2019.**

Validé à l'unanimité.

- **Proposition de calendrier de fermeture de l'ISAE pour 2020.**

Validé à l'unanimité.

- **Note d'organisation de la direction de la communication.**

Validé à l'unanimité.

- **Note d'organisation du service soutien campus et vie étudiante.**

Validé à l'unanimité.

- **Note d'organisation de la cellule InnovSpace.**

Pas de bornage sérieux dans la note vis-à-vis de la fabrication. Une convention doit être établie entre l'institut et l'association fablab. Il faut revoir le document. Entre autres, l'articulation entre l'atelier et le fablab. Discussion lors du prochain CT.

- **Note d'organisation de l'ISAE-SUPAERO.**

En relation avec la note précédente, donc pas d'avis pour ce CT. A revoir pour le prochain.

- **Suivi des points précédents comités**

Utilisation véhicule perso : l'appel d'offre est lancé sur les assurances pour l'utilisation des véhicules personnels dans le cadre du travail. Le résultat est attendu dans peu de temps. Si cela n'est pas trop cher (quelques milliers d'euros), l'institut prendra cette assurance. La décision finale sera soumise à l'avis du CA.

Projet SIFAC : les choses se stabilisent. La mise en place du nouveau PAM ACHAT est faite, la mise en test se fera début octobre. Travail sur le service fait : évaluation pour mise en paiement de la prestation. Depuis mai le délai moyen de traitement d'une commande est passé à 10 à 3 jours.

Démarche de dématérialisation : le projet avance bien. L'installation du logiciel de lecture et de reconnaissance automatique des documents est faite, la mise en service est imminente. Parapheur électronique : en attente de la réunion de lancement. Signature électronique : SG et SGA ont déjà un certificat électronique, la commande est lancée pour tous les services qui en ont besoin (DG, DA, DFI, DFM, RH, AF).

Gestion des pics de fréquentation du restaurant : dans la préparation du budget 2020 il n'est pas prévu de faire évoluer la subvention de l'institut mais par contre la SODEXO va réévaluer ses tarifs (c'est contractuel…), donc une hausse globale pour les personnels est à prévoir. L'affichage des pics de fréquentation sur les portes du restaurant a été demandé.

Fonctionnement du Fablab : Le sujet a été abordé précédemment.

RGPD : la présentation prévue le 4 juillet a été reportée, on est dans l'attente de la date de la prochaine présentation.

Note de gestion des agents contractuels de l'ISAE-SUPAERO : une réunion de travail spécifique est prévue au mois d'octobre. Des séances complètes y seront dédiées afin d'accélérer la finalisation du document, prévu pour le début de l'année prochaine.

Inspection du travail : A suivre.

Actualisation du planning prévisionnel des prochains CT : travail sur le calendrier 2020.

Note relative à la surveillance des tests formation ingénieurs : pas de réponse de la part des sociétés contactées, un nouvel appel d'offre a été lancé, donc il y a une prise de retard. La prestation ne pourra être mise en œuvre qu'en début 2020, d'ici-là on continue de fonctionner comme avant avec la sollicitation des personnels.

- **Questions CGT diverses.**

Service MR et charge de travail importante du chargé de prévention : la formation du chargé de prévention sur la qualité est en cours (car les audits qualités lui incombent dans la nouvelle organisation du service). Un renfort temporaire est en cours pour une durée de 10 mois. Pour l'instant pas d'autre prévision de renfort. Selon DG le service est en évolution, l'équipe doit trouver ses marques, ils sont dans l'attente de remontées terrain quant à la charge de travail et l'organisation. Nous serons vigilants, car à nous yeux on ne peut transiger avec la sécurité du personnel.

Utilisation par les personnels des bornes de recharge véhicules électriques : DG rappelle qu'une borne peut être occasionnellement utilisée en dépannage. Une note doit sortir à ce sujet.

Monument aux morts : la plaque commémorative du bâtiment Clément Ader a été déposée au cours du chantier. L'ESID a un projet global VRD sur le site qui comprend la réfection de la cour d'honneur,

y compris monument aux morts. Le devoir de mémoire pour les jeunes générations doit être présent, les élus CGT seront attentifs sur ce sujet aussi.

Les élus CGT vous rappellent que si vous voulez venir nous rencontrer, nous tenons une permanence tous les jeudis de 12h à 13h30 au local syndical CGT.