



## Déclaration Liminaire au Comité Social d'Administration du 7 novembre 2023

Monsieur le Président,

Mesdames et Messieurs les élus et membres du Comité Social d'Administration,

Permettez-nous de débiter ce comité en exprimant notre profonde condamnation des attentats récents en Israël et en France. La CGT ne peut pas accepter que des civils, des travailleuses, des travailleurs et leurs familles se fassent massacrer, qu'ils soient israéliens, palestiniens ou de n'importe quelle autre nationalité. Ces événements nous rappellent l'importance cruciale de la paix et de la sécurité dans notre monde, car ce sont toujours les plus vulnérables qui paient le tribut le plus lourd.

Malgré une communication efficace et collaborative au sein de notre établissement, nous devons vous faire part de nos inquiétudes concernant les difficultés et les dysfonctionnements qui y ont été identifiés : retards de paiement des vacances, postes vacants, manque de suivi des indicateurs RPS, volume d'heures écartées, manque de soutien pour les calculs de retraite, problèmes récurrents avec NOTILUS, et le respect des délais légaux pour la fourniture des documents préparatoires au CSA.

Pendant de nombreuses décennies, le modèle économique a préconisé la réduction des effectifs au sein des services de soutien, prétendument au nom de la rationalisation et de l'informatisation. Cependant, il est manifeste que ces mesures se sont avérées inefficaces. Malheureusement, ce sont les membres du personnel qui en paient toujours le prix, et nous souhaitons vous rappeler les 10 000 heures écartées au cours de l'année précédente.

Ce comité va aussi statuer sur le volet C3 du régime indemnitaire des enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs de l'institut. La CGT-ISAE n'y est toujours pas favorable car pour nous seule la revalorisation du point d'indice nous paraît la meilleure des solutions. Nous le réaffirmons : les primes ne feront qu'accroître la concurrence entre les agents et créeront un sentiment d'inégalité.

Nous sommes déterminés à résoudre ces problèmes, à défendre les droits et le bien-être des agents, et à maintenir un niveau d'excellence au sein de notre établissement. Seules des discussions actives et une réponse claire à nos questions pourra mener à une amélioration de la situation.

Mesdames, Messieurs, nous vous remercions de votre attention.

Les élus CGT du Comité Social d'Administration de l'ISAE.