



Syndicat CGT-ISAE

10, avenue Marc Pégérin
31055 TOULOUSE Cédex 4

Compte rendu du CSA du 17 février 2026

Présents :

Administration :

DG, SG, RH, Sylvie DUBUS

Représentants du personnel :

CGT : M. RIVET, F. BONTEMPS, J. PRAT

FO : P. CHEZE, M. CORET

Déclaration liminaire CGT (lecture E. RIVET) → voir en annexe

Réaction DG :

Partage le constat du contexte géopolitique ; avec un bémol sur l'économie de guerre

Le budget reste incertain (adopté par 49-3, mais déclinaison par ministère ?).
L'augmentation du budget des armées est dans une optique de Défense et de Souveraineté industrielle

Souhaite travailler avec les OS pour améliorer les conditions des salariés (avancement, salaire...) dans la continuité du dialogue social engagé.

PSC : Partage le constat de cette prestation très décriée par l'ensemble des personnels (frais supplémentaires pour les enfants et ayant droit)

Ordre du jour :

1. Désignation du secrétaire adjoint de séance

CGT : Frédéric Bontemps

2. Information sur l'actualité de l'Institut

DG :

- Remise des diplômes
- Journées Campus au Féminin (RSE)
- Séminaire et Revue de Direction :
 - Bilan + (objectifs atteints)
 - Sujet abordé : usage de l'IA
 - Objectif :
 - Audit SETI des formations FIG et FIS
 - Audit HCERES
 - COP 27>31

SYNDICAT CGT ISAE



lacgt@isae.fr



poste 8639



<https://syndicat-cgt.isae.fr>

Permanence Syndicale tous les jeudis de 12h à 14h

Local syndical bâtiment 16





Syndicat CGT-ISAE

10, avenue Marc Pégérin
31055 TOULOUSE Cédex 4

- Convention des personnels
- Problème Solver / REV Aéro de l'Innovation – Ingénierie quantique
- Ajout d'une nouvelle école dans le groupe ISAE

CGT (ER) : La libération de la parole dans l'institut à l'image de la société laisse émerger des propos sexistes et racistes. La Direction prend acte.

3. Procès-verbaux des comités sociaux d'administration des 10 juin et 1^{er} juillet 2025

➤ Pour avis

→Validés à l'unanimité

4. Préparation du COP 2027-2031

➤ Pour information

Présentation DG, puis SG :

5 orientations stratégiques :

- Accompagner les transitions stratégiques du secteur aérospatial
- Renforcer l'ancrage Défense
- Renforcer nos fondamentaux pour être plus agiles et répondre aux enjeux
- Accroître notre attractivité auprès des diversités
- Renforcer les partenariats stratégiques pour un impact accru et structurant

Point sur avancement des travaux et agenda.

→ Voir article en page d'accueil Iris.

5. Règlement intérieur d'horaire variable

➤ Pour avis

Après un travail initié dès 2024 notamment à l'initiative du syndicat CGT.

Evolution présentée par RH :

- Nécessité d'être compatible avec l'outil actuel (Chronos)
- Évolution du seuil d'écrtage mensuel à 8h contre 5h jusqu'ici
- Possibilité de poser 2 bonus (1 bonus = 4h) chaque mois (2 ½ journées, accolables entre elles ou avec d'autres absences)
- Directement sur l'outil Chronos (abandon de la procédure papier pour le 2^{ème} bonus)

SYNDICAT CGT ISAE

✉ lacgt@isae.fr - ☎ poste 8639 - 🌐 <https://syndicat-cgt.isae.fr>

Permanence Syndicale tous les jeudis de 12h à 14h

Local syndical bâtiment 16





Syndicat CGT-ISAE

10, avenue Marc Pégérin
31055 TOULOUSE Cédex 4

- Evolution future : compteur d'horaire pour la récupération à la place du système de bonus ? (Incompatible aujourd'hui avec Chronos)
- → SG : basculer sur RenoiRH.

→ **Vote : adopté à l'unanimité**

6. Procédure d'accueil et de départ des personnels de l'ISAE-SUPAERO

➤ **Pour avis**

- Mise à jour des noms de service
- Actualisation des annexes : Fiche Arrivé et Fiche Départ

→ **Vote : adopté à l'unanimité**

7. Suivi des points des précédents comités

→ Démat du dossier agent : Les contrats et avenants sont signés et archivés électroniquement de manière sécurisée.

Reste à développer la possibilité d'accéder aux pièces pour les agents en dépôt ou consultation (c'est un module complémentaire de RENOIRH, Outil Self RenoiRH)

→ Restauration : sujet clôturé > revalorisation de la subvention sera portée au moment des négociations du COP.

CGT : Le prix reste à charge reste très élevé par rapport à d'autres établissements du ministère. C'est une question d'équité au sein du ministère.

→ SIFAC+ : Migration se passe ≈ bien

Problème de livraison de l'outil ; Demande d'achat à ressaisir > gros travail et pas de possibilité de renfort en personnel actuellement

→ Réouverture au plus tôt de Notilus.

→ Zéro papier : sujet repris par RSE / groupe Horizon. Des questionnaires ont circulé.

8. Questions diverses

CGT :

→ Ouverture de l'InnovSpace aux retraités ? > oui, adhérer à l'association.

→ Laisser passer au PC Sécu les retraités avec leurs cartes de retraités ? > avec pièce d'identité.

SYNDICAT CGT ISAE



lacgt@isae.fr



poste 8639



https://syndicat-cgt.isae.fr

Permanence Syndicale tous les jeudis de 12h à 14h

Local syndical bâtiment 16

