



COMPTE RENDU DU COMITE TECHNIQUE DU 15 OCTOBRE 2015

- **Participants :**

- Administration : O. LESBRE, J.S. GUYERE, N. BISSEZ, B. PUIS
- Organisations syndicales : V. BUDINGER, G. GRONDIN, H. BELLOC, F. FORST, B. DETREZ, N. ROCA, A. BENOIT, E. RIVET

Désignation du secrétaire adjoint : G. GRONDIN.

Lectures des déclarations liminaires de FO et de la CGT.

Approbation du procès-verbal des CT du 23 avril, 22 juin et 16 septembre 2015.

Point d'actualité de DG :

- ESR, la stratégie vient d'être publiée (STRATER), sur les moyens il y a peu de visibilité.
- Budget 2016, le MINDEF préserve le budget de l'ISAE, 34 million d'Euros, mais des efforts doivent être faits. L'ISAE aura en plus le financement pour la mise en sécurité des bâtiments administratifs.
- Rentrée particulière suite à la fusion. C'est une réussite. Résultat positif sur la mise en place du cursus unique, l'ISAE conserve sa place au niveau des grandes écoles, 5^{ème} place avec ENSTA et SUPELEC. Master généraliste en anglais en augmentation, mais tassement sur les masters spécialisés dû aux messages envoyés par les industriels (exemple, moins de recrutement chez AIRBUS).
- Préoccupation sur le taux de remplissage des résidences, il faut trouver des solutions, un plan d'action va être lancé. Le taux d'occupation actuel est de 64%, pour être à l'équilibre il faut un taux d'occupation de 85%.
- Problème avec le logiciel COKTAIL, l'ISAE a fait appel à des sociétés extérieures pour clôturer les comptes, des recrutements sont prévus en début d'année prochaine.
- Confirmation de la non-venue du ministre.
- Recrutement, l'ISAE se rapproche du plafond d'embauche.
- Une chaire signée avec une société brésilienne, d'autres sont en cours de signatures notamment avec DASSAULT AVIATION.
- L'année 2016 voit la fin du contrat objectif performance (COP). Il faut préparer le suivant, lancement de la réflexion au printemps prochain en lien avec des membres du CA. Première présentation en juin pour une validation à l'automne.

Point 4 : Réorganisation du service SG/IL.

- il sera rajouté dans les missions d'IL/SECU le secours à victime.
- ✓ Avis favorable (vote à l'unanimité).

Point 5 : Nouveau régime indemnitaire des fonctionnaires (RIFSEEP) – Attachés, secrétaires administratifs, ATMD.

- Proposition de l'ISAE de mettre les 5 postes d'ATMD en G2.
- Demande des OS de passer un poste en G1 comme le prévoit la note DEF/SGA/DRH-MD/SR-RH/RSSF n°310441 du 15/06/2015. Demande acceptée.
- Demande des OS de verser une prime de 240 Euros pour les agents en G2, comme il avait été fait l'an dernier pour les adjoints administratifs. Demande acceptée.
- Malgré la conviction de notre syndicat que toute idée de prime ne fait qu'induire des inégalités entre fonctionnaires de même catégorie et de même grade, les élus CGT ont voté pour, car ils ne peuvent s'opposer à un plus salarial des agents concernés.
Avis favorable (vote à l'unanimité).

Point 6 : Objectifs 2016 formation continue.

- Demande de mettre en première position sur les objectifs de formation continue 2016 de la formation accompagnement au changement.
Avis favorable (vote à l'unanimité).

Point 7 : Activités accessoires des personnels – dispositif d'autorisation.

- Les OS veulent un texte pour se prononcer et non des principes.
- Le point 7 ne sera pas soumis au vote.
- Le dispositif sera mis en place sur une période d'un an pour une phase de test.
- Pendant ce temps, rédaction d'une note en concertation avec les OS pour un vote au CT l'année prochaine.

Point 8 : Point de situation sur plan d'actions CGA.

- Le CGA était en mission de suivi les mois derniers, c'est une première, nous avons été un établissement test. Un PowerPoint sur le suivi des actions sera à suivre avec le prochain PV de CT.

Point 9 : Evolution de l'Ecole Polytechnique et réflexions sur un rapprochement avec l'ISAE.

- Rapport remis en fin d'année.
- 3 domaines conjoints avec Polytechnique, recrutement d'étudiants étranger, accès d'élèves ISAE en master de recherche X et mise en place de chaire conjointes.
- La stratégie de l'ISAE est de développer des liens avec polytechnique.

Point 10 : Suivi des actions du comité technique.