



## Comité Technique de l'ISAE-SUPAERO

### Le 06 Décembre, un vote d'avenir !!!

Le 06 Décembre 2018, les salariés de l'ISAE-SUPAERO sont appelés à renouveler leurs représentants au sein du Comité Technique pour une période de 4 ans.

Le Comité Technique est une instance qui découle des accords de Bercy sur la représentativité des organisations syndicales. Cette élection se déroulera sur un collège unique sans distinction de grade et de statut.

#### 1 - Son Rôle

Les élus qui y siégeront pourront à minima mener des négociations sur les points suivants :

> Accords collectifs (temps de travail... ; RTT...).

> Définir le plan de formation des agents. Veiller au respect de l'égalité professionnelle.

> Les organisations syndicales auront toute liberté de mener les revendications légitimes des salariés.

Toutefois, la loi exclut des prérogatives des CT la notion de négociation pour l'avancement et les salaires.

Pour qu'un accord soit appliqué il faut qu'il recueille les signatures des organisations syndicales qui, seule, ou à plusieurs ont fait plus de 50% à l'élection du CT.

#### 2 - Bilan du mandat au CT de 2014 à 2018

La CGT avait 2 sièges, vos représentants se sont attachés à intervenir sur des points généraux (condamnation de la politique du gouvernement pour ce qui concerne les personnels civils, les effectifs et les salaires) et sur des points plus spécifiques concernant notre établissement.

Notamment sur le rétablissement de la prime d'enfant handicapé, la mise en place de la cellule RPS et le combat permanent contre la précarité où nous avons pu aider à « CDIser » quelques agents.

Pour les 4 ans à venir nous allons avoir besoin de la mobilisation de tous les personnels ; pour nous battre syndicalement contre la précarisation et l'externalisation de nos emplois et pour gagner l'augmentation du pouvoir d'achat. Vous pourrez compter sur vos élu(e)s CGT pour vous accompagner face aux difficultés des restructurations et pour vous conseiller utilement dans tous les domaines liés au travail (avancement, emploi, retraite...).

#### 3 - CHSCT et Comités Sociaux

Les résultats aux élections du CT détermineront également la répartition des sièges aux CHSCT et aux Comités Sociaux.

Danger depuis le vote de la loi travail, que la CGT a combattu :

> En raison de la fusion des instances représentatives du personnel opérée dans les entreprises privées, la fonction publique souhaite s'y aligner en supprimant les CHSCT dont les missions seraient dévolues aux CT.

La CGT refuse cette perspective car ce sont les CHSCT d'établissements, de sites ou d'emprises qui permettent un véritable dialogue de proximité.

**SOYONS OFFENSIFS POUR GAGNER !**

**#jevotecgt**  
**le 6 décembre**

## Liste des candidats CGT-ISAE

Responsable de liste : LEGUEVAQUES Patrick

Nom	Prénom	Département	Corps/Catégorie
GARCIA	Christophe	SI	Contractuel
HEGOBURU	Agnès	SG/Achat	Fonctionnaire
RIVET	Emmanuel	DAEP	Ouvrier d'état
PRAT	Jérôme	SG/IL	Fonctionnaire
BEROS	Laurent	DG/COM	Fonctionnaire
PLAYE	Peggy	SG/AF	Fonctionnaire
RISSONS	Angélique	DEOS	Contractuel
GENET CAILLAUD	Claudine	SG/IL	Fonctionnaire
MARTIN	Thierry	DMSN	Fonctionnaire
BOUVET	Christophe	DMSN	Contractuel

## Élections du 6 décembre 2018 , votez



ERIC  
APPÉRÉ