



[www.fnte.cgt.fr](http://www.fnte.cgt.fr)

**PLANS DE  
RECRUTEMENTS CIVILS  
17 MARS 2017**



## **PLANS DE RECRUTEMENTS CIVILS 2017**

### **17 MARS 2017**

### **COMPTE-RENDU**

Une présentation des plans de recrutements civils 2017 du ministère de la défense s'est déroulée à Arcueil le 17 mars 2017, sous la présidence du chef du Service des Ressources Humaines Civiles de la DRH-MD. Le périmètre était celui des 3 Bureaux Opérationnels de Programme (BOP) civils : SRHC, DGA et SSA. Pour cela, M.Trégliia, chef de SRHC était assisté de M. Chabassière pour la DGA et de Mme Picard pour le SSA.

Comme d'habitude, nous avons trouvé les documents de la présentation sur table. Ces documents sont joints au compte-rendu. Les prétextes allégués sont l'urgence et le manque d'effectifs. Bien sûr l'administration promet que la prochaine fois, elle essaiera de faire mieux. Mais du côté des effectifs, ce ne sont pas les plans de recrutements présentés qui devraient y contribuer !

### **OUVERTURE DES DÉBATS**

La délégation CGT<sup>1</sup> a fait une déclaration liminaire que vous trouverez jointe au compte-rendu.

Le chef de SRHC fait remarquer que les recrutements civils ont connu « *un point d'inflexion depuis 2015* » et qu'ils sont issus pour l'année N d'un dialogue de gestion avec les employeurs lors de l'année N-1.

### **BILAN DES RECRUTEMENTS CIVILS 2016**

#### **SRHC**

Si les concours de la catégorie C ont connu l'affluence de plus de 10 000 candidats pour 170 postes ouverts, les concours des corps techniques auraient connu plus de difficultés.

La grande majorité des candidats aux concours aurait la caractéristique d'avoir déjà une expérience professionnelle. Les motivations de ces candidats seraient essentiellement les valeurs de l'employeur, le métier et pas du tout le statut. Comment douter de la sincérité d'un candidat au recrutement vis-à-vis de son futur employeur ? Et peut-on lui reprocher de rêver de ce que devrait être son futur emploi ?

#### **Fédération nationale des travailleurs de l'État**

263 rue de Paris - Case 541  
93515 Montreuil Cedex  
Tél. 01 55 82 89 00 Fax 01 55 82 89 01  
Mail : [trav-etat@cgt.fr](mailto:trav-etat@cgt.fr)

<sup>1</sup> Délégation CGT: Virginie Parent et Christian Prévot, membres du bureau fédéral FNTÉ-CGT.



Néanmoins l'administration reconnaît avoir plus un problème de fidélisation que d'attractivité, contrairement à d'autres départements ministériels qui eux, contrairement au ministère de la défense, ont conservé leurs écoles de formation.

**Hors 137 détachements entrants et mobilités CIGEM, 1946 personnels auraient été recrutés en 2016, dont 337 OE, 397 au titre du L.4139-2, 722 fonctionnaires, 133 BOE & emplois réservés, 357 contractuels 84-16.**

L'objectif affiché est de réaliser le volume de recrutements quel que soit le mode de recrutement.

#### ☞ **DGA**

238 ICT et 10 TCT ont été recrutés en 2016.

70 recrutements supplémentaires ont été gagés sur les postes 2017 pour pourvoir la fonction soutien à l'exportation : 23% du volume de recrutement 2016 en ICT/TCT est donc consacré à faciliter l'exportation des « marchands de canons ».

#### ☞ **SSA**

Il y aurait eu des difficultés pour avoir des candidats aux concours : 30 recrutés pour 45 postes ouverts. La réflexion du SSA porte sur des pistes comme la régionalisation des concours et des pré-recrutements de contractuels.

Le SSA a aussi recruté 16 contractuels (sur 21 droits ouverts) avec l'article 4 de la loi 84-16 (« *Lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes* »).

Enfin, 5 infirmiers de soins généraux et 4 infirmiers de la défense ont été recrutés par le biais du L.4139-2.

**Pour les 3 BOP confondus, ce sont donc environ 2 440 recrutements qui ont été effectués en 2016**

## **PLANS DE RECRUTEMENTS CIVILS 2017**

#### ☞ **SRHC**

L'administration affiche en 2017 une augmentation des recrutements de 18%, recrutements orientés vers les priorités ministérielles, ce qui signifie **que seuls certains métiers seront concernés significativement.**

Par ailleurs, le volume global de l'effectif ministériel pour ce BOP diminuera de -707 ETP.

**Malgré l'augmentation des recrutements, nous serons donc moins nombreux en 2017 qu'en 2016.**

**La prévision de recrutement 2017 est de 418 OE (mais toujours pas de TSO), de 332 au titre du L.4139-2, 747 concours, 102 L.4139-3, 43 BOE-TH (bénéficiaires de l'obligation d'emploi et handicap) et 508 contractuels 84-16.**

Ce plan 2017 initial est donc de **2 150 recrutements** (en comparaison des 1 954 prévus en 2016) auxquels vient s'ajouter **152 détachements entrants et mobilités CIGEM**, soit un **total de 2 302 recrutements pour 2017.**

Ces chiffres n'incluent pas les 325 au titre du plan Hamel.

Sur la prévision des 747 par concours, **171 seraient ouverts au titre des concours internes.**

**On constate une très forte augmentation du recrutement de contractuels,** dont +200 pour les niveaux I, en raison des besoins accrus dans la fonction renseignement (DRM et DPSD).

Il nous est répondu qu'il ne serait pas possible de créer une spécialité Renseignement pour le corps des IEF car cela ne correspond pas à un besoin des employeurs. Les niveaux de rémunération qui seraient alors proposés ne leur permettraient pas de recruter sur le marché du travail face au privé.

L'administration dit connaître une « tension » sur les catégories B. En effet, les employeurs ayant été échaudés par les concours de SA en interministériel préféreraient recruter dans d'autres corps. Bien que le corps de SA ne soit pas un corps interministériel, il semble cependant que la volonté de la Fonction Publique soit de faire un concours commun.

En 2018, 80 attachés IRA seront recrutés par le ministère de la défense. À ce moment-là, l'administration envisage de mettre en place la clause de l'examen professionnel pour promouvoir des SA en AAE. La prise de fonctions serait au 1<sup>er</sup> janvier 2019 et une formation d'adaptation à l'emploi serait mise en œuvre.

#### ☞ **DGA**

**189 ICT et 38 TCT sont planifiés pour 2017.**

Les **besoins supplémentaires pour le soutien à l'exportation de 240 recrutements ICT**, dont 70 déjà gagés au titre de 2016, ne sont pas pris en compte dans les chiffres ci-dessus. **Si les ventes d'armes engraisent les actionnaires et ne développent pas forcément l'emploi, reconnaissons qu'elles contribuent à augmenter l'emploi public, sans doute parce que les armes ne seraient pas « marchandises » ...**

Il nous est précisé que les ICT, comme d'autres contractuels art. 4 84-16 (chercheurs, ...) n'auraient pas vocation à être titularisés, « leur contrat » étant pérenne.

#### ☞ **SSA**

**Les recrutements pour le SSA en 2017 sont de 76 par concours, 22 contractuels (art.4), 4 L.4139-2, 5 détachements entrants, 1 CIGEM entrant, 7 entrées ONAC et 13 sélections professionnelles.**

C'est la première fois qu'un recrutement par concours Cadre supérieur de santé serait effectué. 3 ergothérapeutes, dont le corps est passé en catégorie A, seront donc recrutés séparément des TPC.

6 médecins hospitaliers et un attaché de recherche clinique seront recrutés de manière contractuelle car il n'existerait pas au ministère de la défense de corps d'accueil. Leur rémunération sera néanmoins similaire à celle des praticiens de la fonction publique hospitalière.

Pour les médecins de prévention, le recrutement se fait uniquement à temps partiel, l'activité ne justifiant pas un temps plein.

A propos des infirmiers civils, des évolutions réglementaires seraient nécessaires pour permettre d'accorder les rythmes de travail.

## L'APPRENTISSAGE

La cible de 1195 apprentis est reconduite en 2017.

Année	Objectif	Réalisé
2015	400	394
2016	1195	985
2017	1195	

54% des apprentis ont entre 20 et 24 ans et 8% ont plus de 24 ans. Pour eux, l'apprentissage pour eux se trouve être une possibilité de réorientation professionnelle.

Le SCA, le SGA et l'EMAT sont les employeurs de plus la moitié des apprentis du ministère. Quant à la DGA, si le recrutement en apprentis était d'une vingtaine en 2015, il s'est élevé à 64 en 2016. En 2017 l'objectif est de 63 mais avec des possibilités supérieures. Il s'agit essentiellement des niveaux ingénieurs et master.

Montreuil, le 20 mars 2017.

**La reconquête de nos missions et la satisfaction de nos revendications sur les emplois, les salaires, les déroulements de carrière, et les conditions de travail passent nécessairement par l'engagement collectif.**

**Je prends contact avec la CGT**

✂-----



### Bulletin de contact et de syndicalisation



Je souhaite me syndiquer

Je souhaite prendre contact

Nom : .....Prénom : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Portable : ..... Mail : .....

Établissement ou Service : .....

*A remettre à un délégué CGT ou à renvoyer à la Fédération Nationale des Travailleurs de l'Etat CGT,  
263 rue de Paris - Case 541 - 93515 Montreuil Cedex.*