

Réunion d'information intersyndicale CGT, FO, CGC-SPCE

**Pour tous les personnels de tous statuts
Syndiqués et non syndiqués**

Vendredi 19 mai de 13h00 à 14h00 dans l'Amphi 3

L'ISAE se restructure

Dans la souffrance et sans concertation

Notre Institut connaît une augmentation sans précédent des défaillances individuelles et collectives liées à la pression au travail : ambiance délétère dans les services, agressions, épuisement professionnel/burnout, dépression.

Pour la direction le problème est déjà traité par la mise en place d'une cellule RPS (Risques Psycho-Sociaux), d'une possible consultation du médecin ou psychologue du travail et de multiples formations managériales. Il n'est rien envisagé de plus malgré les demandes maintes fois répétées de vos représentants syndicaux dans toutes les instances.

La direction refuse systématiquement de s'attaquer aux causes réelles de cette grave dérive dont les racines sont dans le COP (Contrat d'Objectif et de Performance). En effet celui-ci affiche une ambition placée au-delà des moyens humains disponibles, reposant sur l'atteinte rapide d'un périlleux équilibre financier basé sur **l'augmentation des ressources propres**. La première conséquence de cette ambition est la mise en place d'une organisation technocratique et d'un management dicté par l'urgence.

Le rouleau compresseur de la réforme non concertée de l'ISAE avance,

Jugez-en plutôt en découvrant ci-dessous la première liste des services réorganisés:

- **Externalisation** du courrier général.
- Réorganisation des services des Affaires Financières, Affaires Juridiques, Achats avec création d'un service facturier.
- Nouvelle organisation DRRP, de ses services et de tous les départements:
DAEP – DCAS – DEOS – DISC – DMSM – LACS – DREM

D'après la Direction, l'externalisation du service courrier se fait sur une « opportunité » de départ à la retraite. Elle déroule le COP qui contraint les effectifs autorisés tout en préconisant leur remplacement par des prestations sur contrat externe, dépendantes de la capacité actuelle et future de l'établissement à les financer par des ressources propres. On peut donc malheureusement craindre que cette philosophie constitutive du COP soit déclinée dans d'autres services, par une externalisation qui est une privatisation rampante de fonctions de plus en plus nombreuses.

Ces transformations se font à marche forcée et dans l'urgence. Les services en charge du dialogue social ne disposent pas de suffisamment de temps et de moyens pour construire les dossiers à présenter aux représentants du personnel, à moins que cela ne soit pas la priorité de

la direction ? De plus les comités techniques où s'expriment vos représentants, ne peuvent se tenir et sont annulés. Pour le prochain comité, les syndicats n'ayant reçu les documents sans explication que quelques jours avant, n'auront que très peu de temps pour l'analyse et surtout ne pourront consulter les personnels dont une grande partie est impactée par les réformes.

En parallèle à cette restructuration, une comptabilité analytique est aussi en train de se mettre en place sans concertation, ce qui va accroître la pression sur les personnels. Chaque personnel devra déclarer précisément le temps qu'il consacre à chaque tâche qu'elle soit « productive » (cours de master, contrat de recherche, prestations vendues...) ou « improductive » (cours ingénieur, administration, gestion, formation personnelle, information, coordination, soutien...).

Devant l'ampleur de la réorganisation de l'Institut qui est imposée en s'appuyant sur une concertation de façade des personnels et de leur représentants, il est urgent de se réunir pour débattre tous ensemble et réfléchir comment trouver des solutions pour signifier à notre direction qu'elle doit prendre en compte les préoccupations des personnels et la convaincre de stopper cette méthode brutale !!!

VOUS ETES CONCERNES !

Vu la densité des débats et le temps imparti la réunion débutera impérativement à 13h00 précise.

Posez 1 heure de temps syndical en ISSCP sur CHRONOS.