



DECLARATION LIMINAIRE AU COMITE TECHNIQUE DU 15 FEVRIER 2022

Monsieur le président, mesdames, messieurs,

Nous souhaiterions dire que le départ de la directrice de la formation, une personne volontaire et motivée est le reflet du mal être des professeurs.

L'humain est au cœur de notre métier, notre écosystème est composé de gens passionnés proposant des enseignements pluridisciplinaires de très haut niveau et non sur un contrat passé à un industriel que l'on doit gérer en maîtrisant les coûts au travers d'indicateurs.

Les professeurs partagent leur savoir et leur culture pour former des ingénieurs dont les compétences doivent être autant scientifiques, économiques que managériales et humaines.

Ils sont des humains formant des humains.

Ils ne produisent pas des moyens technologiques mais bel et bien les ingénieurs de demain.

Ces ingénieurs représenteront l'ISAE dans les grands groupes de l'aéronautique et de l'espace et d'en d'autres domaines de haut niveau, en France et à l'étranger.

Leur passage à l'ISAE est une étape charnière de leur vie. Ils se souviendront de leurs professeurs, qui, souvent, déclencheront des vocations et les accompagnerons dans les choix décisifs de leur avenir.

Les anciens élèves auront un impact également sur le recrutement des futurs étudiants à l'institut, ils parleront du campus mais surtout de la qualité des enseignements et de l'accompagnement des professeurs. L'accompagnement personnalisé, le temps passé par les professeurs à écouter, conseiller, aider les étudiants de l'institut fait partie de ce que retiendront les étudiants.

Or la population des professeurs est essoufflée et fatiguée car :

- Ils se sentent mal considérés, l'investissement personnel volontaire et bénévole, est de plus en plus important.
- Ils se sentent mal payés, 15% de moins que nos proches voisins, même si un groupe de travail est en cours, il est déjà peut-être un peu tard.

Monsieur le directeur ceci est un cri d'alarme !

Si l'investissement et le travail des professeurs n'est pas reconnu et nourri par des encouragements forts, nous risquons de voir partir de plus en plus de personnels passionnés et difficilement remplaçables.

Le risque est une diminution de la qualité des recrutements de professeurs experts car l'institut est en train de devenir peu attractif en termes de condition salariale et de travail.

De cette baisse de qualité des recrutements découlera une baisse de la qualité des enseignements et de l'accompagnement des étudiants.

La conséquence risque d'être alors une diminution de l'attractivité de notre institut.

Mesdames, Messieurs, nous vous remercions de votre attention.

Les élu-e-s CGT du Comité Technique de l'ISAE.