19 mars 2024

Journée nationale de mobilisation

Année blanche 2024 pour le point d'indice – Année noire pour le pouvoir d'achat.

Au conseil commun de la FP du 14 novembre 2023, le ministre Stanislas GUERINI, a précisé concernant les mesures salariales et revalorisations de salaires, que les mesures de 2023 couvriront l'année 2024. Il n'envisage aucune autre mesure salariale à venir malgré l'inflation galopante.

Au tassement des grilles indiciaires, s'ajoute des déroulements de carrière très insuffisants en raison de taux pro/pro (promus/promouvables) faibles et surtout qui ne permettront pas à chaque agent de pouvoir dérouler sur un corps supérieur et, parfois même, ne pas accéder au grade sommital de son corps.

Bien que le chantier des inégalités soit (soi-disant) un chantier gouvernemental prioritaire, nous sommes toujours très loin de l'Égalité femmes/hommes. Selon un rapport de l'ONU, 300 ans seront nécessaires pour y aboutir en tenant ce rythme.

Pour la **CGT**, les INÉGALITÉS ce n'est pas que le 8 mars, c'est toute l'année, à chaque instant.

Par manque de revalorisation, un tassement des grilles indiciaires s'est opéré au cours des 40 dernières années. En 1980, un catégorie C commençait à 9% au-dessus du SMIC, un catégorie B à 30% au-dessus du SMIC et un catégorie A à 60%.

Aujourd'hui, les deux premières catégories sont poussées par le SMIC alors que la dernière est tombée à seulement 11% au-dessus du SMIC.

Le nombre de contractuels augmentent et par la nature de leur contrat, ils ne bénéficient pas de déroulement de carrière, ce que la **CGT** dénonce. La **CGT** rappelle que les personnels contractuels ont la possibilité de bénéficier d'une revalorisation triennale, et que les ASC de niveau 1 peuvent percevoir une prime sur la part variable. La **CGT** revendique la titularisation de tous les personnels en CDD. NON à la précarisation de nos emplois.

Pour rappel, le contrat de travail doit mentionner à côté du salaire le nombre de point d'indice correspondant pour pouvoir être augmenté lors des rares augmentations du point d'indice.

L'allongement de la retraite à 64 ans n'est toujours pas accepté ! Vous voulez pouvoir en profiter en « bonne santé », alors battons-nous pour le retour de la retraite à 60 ans. La **CGT** rappelle que l'espérance de vie en bonne santé est de 62 ans.

La loi de Transformation de la Fonction Publique a permis la diminution des instances représentatives des salariés et ainsi diminuer leur représentativité.

De 49 instances individuelles (CAP – CCPU – CPS) représentant différents corps et statuts, il n'en reste maintenant que 6.

Ce changement fait perdre aux salariés la reconnaissance de leur expertise professionnelle concernant leurs corps.

Pour la **CGT**, revenir au cœur du métier ne peut se faire que par la réinstauration des anciennes instances pour une représentation effective et efficiente des élus par corps.

Agissons donc tous ensemble le 19 mars

19 mars 2024

Journée nationale de mobilisation

**Des mesures salariales
inexistantes pour 2024 ;**

**Des déroulements de carrière
à l'arrêt ;**

**Des taux pro/pro insuffisants
et inadaptés ;**

**Des inégalités toujours trop
présentes ;**

**Un allongement de la durée
de vie professionnelle ;**

**Une loi de la Transformation
de la Fonction Publique qui
a réduit drastiquement les
droits des agents ;**

Pour ces raisons, entre-autre, la **CGT en
intersyndicale appelle l'ensemble des agents
publics à se mobiliser par tous les moyens, y
compris la grève
le **mardi 19 mars 2024.****

Agissons donc tous ensemble le 19 mars 2024